

Programmist üldiselt:

PPA uute juhtide arenguprogramm koosneb IV moodulist, mis kõik on 2-päevased ning toimuvad Eesti erinevates piirkondades.

Sel aastal plaanime läbi viia arenguprogrammi kolmele grupile (III, IV ja V lend).

Grupis osalejad on kõik erinevatest Eesti piirkondadest ja üksustest, mis tähendab, et enne arenguprogrammi ei pruugi neil omavahel kokkupuudet olla.

Dokumendis on välja toodud osa arenguprogrammis käsitletavatest teemadest (lisaks läbivad osalejad veel muid teemasid, nt muudatuste juhtimine, meediasuhtlus, töökius).

Allpool on teemade kaupa välja toodud meiepoolsed ootused teemade ja õpiväljundite näol koolituse läbiviimiseks:

1. Juhi roll

15.01.2025	10:00-17:00	Ojako puhkekeskus
02.04.2025	10:00-17:00	Arbavere puhkekeskus
26.08.2025	10:00-17:00	Lepiku külastemaja

Käsitletavad teemad:

- *Mina kui juht*
- *Eeskuju kui juhi tööriist*
- *Juhtimisfunktsioonid*

Õpiväljundid:

- *Osaleja on mõtestanud enda kui juhi rolli.*
- *Osaleja mõistab eeskuju olulisust.*
- *Osaleja teab peamisi juhtimisfunktsioone.*

2. Enesejuhtimine

16.01.2025	09:00-16:00	Ojako puhkekeskus
03.04.2025	09:00-16:00	Arbavere puhkekeskus
27.08.2025	09:00-16:00	Lepiku külastemaja

Käsitletavad teemad:

- *Töövõime juhtimine*
- *Enesehoolivus*
- *Stressiga toimetulek*

Õpiväljundid:

Osaleja

- *on mõtestanud, kuidas ennast juhina hoida;*
- *saanud praktilisi tööriistu töö keskkonnas enesejuhtimiseks;*
- *mõistab, kuidas iseenda töövõimet juhtida ja hoida;*
- *teab, kuidas stressi ennetada ja sellega toime tulla.*

3. Juhtimisstiilid: väärtuspõhine juhtimine; coachiv juhtimine; kaasav juhtimine

20.02.2025	13:00-16:00	Metsajõe puhkemaja
07.05.2025	9:00-12:00	Metsajõe puhkemaja
17.09.2025	10:00-13:00	Metsajõe puhkemaja

Käsitletavad teemad:

- *Juhtimisstiilid*
- *Strateegiline juhtimine*

- Väärtuspõhine juhtimine
- Coachiv juhtimine
- Kaasav juhtimine

Õpiväljundid:

- Osaleja tunneb erinevaid juhtimisstiile;
- Osaleja teab erinevate juhtimisstiilide põhitõdesid;
- Osaleja on omandanud väärtuspõhise, coachiva ja kaasava juhtimise peamised tööriistad;

4. Erinevate generatsioonide juhtimine

20.02.2025	09:00-12:00	Metsajõe puhkemaja
07.05.2025	13:00-16:00	Metsajõe puhkemaja
17.09.2025	14:00-17:00	Metsajõe puhkemaja

Käsitletavat teemad:

- Erinevate generatsioonide juhtimine (ka spetsialistist juhiks kasvamisel).

Õpiväljundid:

- Osaleja teab, mis on erinevate generatsioonide juhtimise eripärad.

5. Keerulistes olukordades suhtlemine ja konfliktide lahendamine (sh kriitilise ja konstruktiivse tagasiside andmine) ja suhtlemine erinevate inimtüüpidega

12.03.2025	10:00-17:00	Altmõisa külalistemaja
03.06.2025	10:00-17:00	Altmõisa külalistemaja
15.10.2025	10:00-17:00	Altmõisa külalistemaja

Käsitletavat teemad:

- Keerulistes olukordades suhtlemine / konfliktide lahendamine;
- Kriitilis-konstruktiivse tagasiside andmine (mh suhtlemisprobleemid, suhtumise probleemid, käitumisprobleemid);
- Suhtlemine erinevate inimtüüpidega.

Õpiväljundid:

- Osaleja teab, kuidas keerulistes olukordades suhelda;
- Osaleja oskab kasutada suhtlemistehnikaid konflikti ennetamiseks;
- Osaleja teab, kuidas erinevate inimtüüpidega suhelda;
- Osaleja oskab toime tulla rünnakute ja vastupanuga.

6. Koostöö

09.04.2025	10:00-17:00	Lepiku külalistemaja
10.09.2025	10:00-17:00	Lepiku külalistemaja
12.11.2025	10:00-17:00	Ojako puhkekeskus

Käsitletavat teemad:

- Tulemuslik meeskonnatöö
- Koostöökultuuri loomine
- Grupi dünaamika
- Tagasiside andmine
- Tulemuslikud koosolekud
- Töötajate võimestamine

Õpiväljundid:

- Osaleja teab koostöökultuuri olulisemaid elemente;
- Osaleja teab, kuidas edendada meeskonnatööd;
- Osaleja teab tagasiside andmise kuldreegleid;
- Osaleja teab tulemusliku koosoleku eelduseid ja põhiprintsiipe;
- Osaleja oskab kasutada tööriistu töötajate võimestamiseks.

7. Värbamine

22.05.2025 09:00-12:15 Ojako puhkekeskus
02.10.2025 09:00-12:15 Arbavere puhkekeskus
11.12.2025 09:00-12:15 Lepiku külalistemaja

Peamised teemad, millele koolitusel keskenduda:

- kompetentside määramine ja hindamine värbamise protsessis;
- vestluse läbiviimine/juhina vestlusel osalemine;
- tagasisidestamine;
- värbamiseetika.

Koolituse tulemusena juht mõistab:

- mis on juhi roll värbamise protsessis ja kui oluline see on;
- miks on oluline pakkuda positiivset kandidaadikogemust ja teab, kuidas seda teha;
- millised on kaasaegsed värbamispraktikad, sh saab teadmised ja oskused, kuidas juhina sihtotsingut rakendada.

Koolituse käigus saab juht vähemalt neli praktilist tööriista, mida koheselt värbava juhina kasutusele võtta.

PS. Koolituspäev jätkub peale koolitaja esinemist meie oma sisemiste esinejatega (kogemuslugu + tööandja turundus).